



Трудовая честь Златмаш

Газета выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

Новости Роскосмоса

Юбилей



Олег Кононенко — новый мировой рекордсмен

РОСКОСМОС Командир отряда космонавтов Роскосмоса, спецкор ТАСС на Международной космической станции Олег Кононенко стал новым мировым рекордсменом по суммарной длительности космических полетов. В настоящее время космонавт находится в годовой экспедиции на борту МКС, полет является пятым в его карьере. В интервью ТАСС Кононенко рассказал об отношении к новому достижению и секретах профессионального долголетия, главных недостатках МКС и своем видении перспективной Российской орбитальной станции.



— Олег Дмитриевич, мечтали ли вы побить рекорд, который с 2015 года удерживал Геннадий Падалка, или же относитесь к подобным вещам спокойно?

— Я летаю в космос для того, чтобы заниматься своим любимым делом, а не ставить рекорды. Космонавт — профессия, о которой я мечтал, интересовался и стремился с детства. Вот этот интерес, возможность летать в космос, жить и работать на орбите мотивируют меня на продолжение полетов. Я горд всеми своими достижениями, но в большей степени горжусь тем, что рекорд по суммарной продолжительности пребывания человека в космосе по-прежнему удерживает российский космонавт.

— Это уже пятый ваш полет в космос. Что изменилось в процессе подготовки, а также на самой станции с момента вашего первого пребывания в космосе, а что осталось неизменным?

— Главный парадокс заключается в том, что с каждым следующим полетом подготовка к нему не становится проще. Состав МКС пополняется новыми модулями, корабль постоянно модернизируется, появляются новые элементы конструкции и компоновки, усовершенствованные системы, техническое и программное обеспечение. Кроме того, от полета к полету усложняется уровень научных экспериментов, в программе появляются новые, достаточно интересные и наукоемкие эксперименты, разрабатывается и доставляется более современное оборудование для проведения научных исследований. Однако неизменными на станции остаются дружелюбная атмосфера, взаимоподдержка и взаимопонимание между всеми членами экипажа.

— Вы начинали карьеру в Самаре в качестве инженера в Центральном специализированном конструкторском бюро, где занимались проектированием систем электропитания космических кораблей. Что выступило в роли переломного момента, когда вы приняли окончательное решение переключиться из инженера-конструктора космических кораблей в космонавты-испытатели?

— Никакого переломного момента не было. Решение стать космонавтом я принял задолго до поступления в институт. Я мечтал об этом с детства.

В то время в отряд космонавтов отбирали кандидатов либо из числа военных летчиков, либо среди инженерно-технических кадров. Я поступил на инженерную специальность и по окончании института целенаправленно приехал в Самару и устроился в Центральное специализированное конструкторское бюро инженером по проектированию систем электропитания космических кораблей для того, чтобы получить опыт по специальности и начать карьерный путь к своей конечной цели и мечте. Когда я понял, что освоился и состоялся на этой должности, то принял решение идти дальше.

С полным текстом интервью вы можете ознакомиться на сайте ГК «Роскосмос»



15 лет в одной команде

С целью обеспечения обороноспособности Российской Федерации, сохранения и развития научно-производственного потенциала ракетно-космической промышленности, мобилизации ресурсов для создания высокоэффективных ракетных комплексов стратегического назначения и в соответствии с Указом Президента РФ, в феврале 2009 года на базе Государственного ракетного центра была сформирована интегрированная структура по созданию ракетных комплексов стратегического назначения АО «ГРЦ Макеева». В нее вошли ведущие предприятия отрасли — АО «Златоустовский машиностроительный завод», АО «НИИ Гермес», АО «Миасский машиностроительный завод» и АО «Красноярский машиностроительный завод».

Приоритетными направлениями деятельности интегрированной структуры являются: разработка, производство, модернизация, эксплуатация

и утилизация ракетных комплексов стратегического назначения; разработка и производство космических аппаратов гражданского назначения и средств их выведения на орбиту; оказание услуг по запуску космических аппаратов отечественных и зарубежных пользователей, в том числе с помощью ракет-носителей, создаваемых путем переоборудования серийных баллистических ракет подводных лодок.

Интегрированная структура взаимодействует с кооперацией НИИ и КБ, опытных заводов, полигонов, участвующих в создании, изготовлении и летных испытаниях ракетно-космической техники. Научно-технический потенциал, развитая промышленная и лабораторно-экспериментальная база в сочетании с производственными мощностями всех предприятий кооперации свидетельствуют о широких возможностях в обеспечении ракетно-ядерного паритета России, решении задач по освоению космоса, в разработке и создании различной наукоемкой продукции и оборудовании народнохозяйственного назначения. При этом такая кооперация по-

зволяет консолидировать все направления деятельности по разработке морских стратегических вооружений и ракетно-космической техники.

Перед предприятиями стоят задачи по выполнению существующих и перспективных обязательств по выполнению Государственного оборонного заказа, выполнение Федеральной космической программы, планов международного сотрудничества. Сейчас такое время, когда меняются стереотипы, появляются другие подходы к ведению того дела, которым предприятия занимались десятилетиями. Кооперация объединила единомышленников, патриотов, активно развивающих отечественные технологии. Выпуская продукцию мирового уровня, каждый работник кооперации укрепляет имидж нашего государства.

На данный момент интегрированная структура АО «ГРЦ Макеева» имеет хорошие перспективы развития, которые подтверждены стабильным заказом и финансово-экономическим положением.

По информации из открытых источников

Судьба моя — Златмаш

Историю завода пишет каждый из нас

Уважаемые заводчане! Напоминаем, что в связи с празднованием в этом году 85-летнего юбилея Златоустовского машиностроительного завода, в нашем корпоративном издании открыта новая рубрика «Судьба моя — Златмаш».

Здесь бывшие и сегодняшние работники нашего предприятия, опытные наставники-стажисты и молодые сотрудники могут поделиться своими историями — что для них значит Златмаш, как он стал для них родным и каким они видят его будущее.

Если вам, уважаемые читатели, есть чем поделиться,

с нетерпением будем ждать ваших воспоминаний — это могут быть заметки, стихи, интересные фотографии. Рассказывайте о себе, о своих старших родственниках, которые когда-то работали на Златоустовском машиностроительном заводе, о том, как он стал вашей или их судьбой.



Телефон редакции: 50-59 (центральная проходная, 3 этаж, кабинет № 329).

С уважением, редактор
Юлия ГАЛКИНА

Будь в курсе

Приведи сотрудника и заработай!

В феврале и марте в АО «Златмаш» будет проходить акция «Приведи сотрудника и заработай» для привлечения на предприятие новых перспективных специалистов и для поощрения работников, принявших участие в акции. Заявки на участие принимаются до 31 марта включительно.

Действие акции распространяется на должности, заявленные цехами № 6 и № 244. Так, для его комплектования цеха № 6 требуются:

- оператор-токарь станков с ПУ 3–5 разряда;
- оператор-фрезеровщик станков с ПУ 3–5 разряда;
- токарь 3–6 разряда.

Для комплектования цеха № 244 дополнительными рабочими требуются:

- сварщик на машину контактной сварки;
- штамповщик;
- слесарь механосборочных работ;
- обжигальщик эмали;
- маляр

Участники акции могут рекомендовать неограниченное количество новых сотрудников. На одну профессию тоже могут претендовать несколько кандидатов, в том числе от разных участников акции.

Подробности по телефонам: 55-03, 56-79, 8-919-334-68-66.

Размер, порядок и условия вознаграждения участников акции в случае трудоустройства

Для кандидатов – квалифицированных работников в цех № 6:

Этап	Сумма вознаграждения
Заклучение трудового договора и начало работы в подразделении	20 000 рублей
Самостоятельная работа без нарушения правил внутреннего трудового распорядка не менее трех месяцев	+ 20 000 рублей
Самостоятельная работа без нарушения правил внутреннего трудового распорядка не менее шести месяцев	+ 60 000 рублей

Для кандидатов, принятых учениками:

Этап	Сумма вознаграждения
Заклучение трудового договора и начало работы в подразделении	5 000 рублей
Успешно пройденная аттестация и присвоение разряда без нарушения правил внутреннего трудового распорядка	+ 10 000 рублей

В случае, если участник акции выступает в роли наставника рекомендуемого им кандидата, то дополнительно будет получать за наставничество по 10 000 рублей в месяц в течение периода обучения.

Для кандидатов – квалифицированных работников в цех № 244:

Этап	Сумма вознаграждения
Заклучение трудового договора и начало работы в подразделении	5 000 рублей
Самостоятельная работа без нарушения правил внутреннего трудового распорядка не менее трех месяцев	+ 5 000 рублей
Самостоятельная работа без нарушения правил внутреннего трудового распорядка не менее шести месяцев	+ 10 000 рублей

Для кандидатов, принятых учениками:

Этап	Сумма вознаграждения
Заклучение трудового договора и начало работы в подразделении	3 000 рублей
Успешно пройденная аттестация и присвоение разряда без нарушения правил внутреннего трудового распорядка	+ 7 000 рублей

В случае, если участник акции выступает в роли наставника рекомендуемого им кандидата, то дополнительно будет получать за наставничество по 5 000 рублей в месяц в течение периода обучения.

Не забыть оплатить

АО «Златмаш» убедительно просит своевременно оплачивать коммунальные услуги отопление и ГВС во избежание взыскания задолженности в судебном порядке, судебных расходов и начисления пени.

Напоминаем, что имеется возможность при полном погашении задолженности списать пени, оформить соглашение о рассрочке. Получить подробную информацию по списанию пени и предоставлении рассрочки, а также произвести оплату можно в ООО «НРЦ» по адресу ул. Урицкого, 19 а.

Юлия ГАЛКИНА

Твои люди, завод

Сам знает и другим помогает

В прошлом году на нашем предприятии был открыт новый участок, на котором разместились современные высокопроизводительные обрабатывающие центры. Для работы на этом оборудовании на завод были приняты соответствующие специалисты, но не все станочники смогли сразу встать за пульт такого центра – некоторым из них потребовалась «предстартовая» профессиональная подготовка. И тут не обошлось без помощи наставников. Одним из таких помощников, учителей стал токарь-расточник, оператор фрезерного обрабатывающего центра цеха № 28 Максим Цилипоткин.

Так, в прошлом году Максим Юрьевич подготовил семь специалистов. Большую пользу заводу приносит не только его трудовая деятельность, но и добровольная помощь в обучении новых сотрудников азам фрезерного мастерства. При этом, как он сам отмечает, без заинтересованности ученика в освоении нового дела, ничего не выйдет.

Максим Юрьевич устроился работать на наше предприятие фрезеровщиком в 2011 году. Сначала трудился в цехе № 31, где получил первые навыки работы на станке. Позже был принят в цех № 10 (теперь цех № 28) на должность токаря-расточника. Здесь освоил работу на координатно-расточных станках, а в 2018 году получил возможность овладеть навыками работы на фрезерном обрабатывающем центре. Его



Максим Цилипоткин (слева) со своим бывшим учеником Андреем Ивановым

наставником в этом деле стал заместитель начальника цеха № 28 Илья Волков. С того времени Максим работает

оператором обрабатывающего центра, выполняя фрезерование порой непостояных по конфигурации деталей.

Работать на заводе Максиму нравится. Говорит, что коллектив родного цеха отличается взаимовыручкой и дружескими отношениями. О своих товарищах по работе отзывается с уважением. В цехе трудится много опытных и ответственных станочников. Это и молодые ребята, токари-расточники Андрей Иванов, Артур Хафизов, Сергей Полушкин, и люди с большим стажем, такие как Сергей Семечев, Александр Кондаков.

Самой большой ценностью, наделяющей жизнь смыслом, Максим Цилипоткин считает свою семью. Именно она дает радость и силы, и помогает пережить тревоги. В свободное время Максим занимается воспитанием дочери, любит читать техническую литературу и кататься на спортивном мотоцикле, а зимой – на коньках.

Мечтает получить высшее техническое образование. Открытый, общительный, с доброй улыбкой, он создает вокруг себя особую, теплую атмосферу. И люди это чувствуют.

Виталий ХАНИПОВ

Непростое производство

Современные промышленные фрезерные станки представляют собой многофункциональные обрабатывающие центры с числовым программным управлением, способные выполнять различные технологические операции, связанные с механической обработкой материалов: от фрезерования пазов, плоскостей, канавок в деталях до нарезания резьбы.

Магазин инструментов обрабатывающего центра может вмещать несколько десятков различных инструментов одновременно, которые автоматически сменяют друг друга для выполнения нужной операции по программе оператора. При этом возможно трех-, четырех или пятимерное управляемое перемещение инструмента относительно детали, что позволяет выполнять обработку ее поверхности по различным плоскостям без изменения положения детали в пространстве вручную. Минимизация человеческого фактора в производстве деталей машин повышает качество конечной продукции и, естественно, ускоряет процесс изготовления. Поэтому данное оборудование используется во многих отраслях промышленности, в том числе, в машиностроении.

Стоит отметить, что снижение доли ручного труда в механической обработке материалов не исключает необходимости в специальной подготовке операторов обрабатывающих центров. Так, подготовленный специалист должен знать устройство и порядок работы станков разных типов, иметь практику их настройки, хорошо разбираться в алгоритмах технологических процессов, уметь читать чертежи и, при необходимости, самостоятельно вводить в программу требуемые корректировки. Таким образом, грамотный и опытный оператор обрабатывающего центра для любой подотрасли машиностроения является ценным специалистом, и дефицит таких кадров, при большой нагрузке производства, может негативно отразиться на деятельности предприятия.

Судьба моя – Златмаш

И предприятия роднее нет



Заслуженный ветеран Златоустовского машиностроительного завода, ветеран труда Николай Михайлович Гарщенко отдал родному предприятию 52 года своей жизни. Начал трудиться здесь в подростковом возрасте, когда в 1942 году, вызволенный из оккупации, вместе с другими ребятами был отправлен на Урал.

Из воспоминаний:

«Семья у нас была большая: отец, мать и семеро детей. В начале войны отца взяли в армию, откуда он больше не вернулся. В августе 1941 года нашу деревню в Калининской области оккупировали немцы. Восемь месяцев мы находились под оккупацией, видели все ужасы войны – издевательство и расстрелы. Соседнюю деревню немцы сожгли, а женщин, стариков и подростков расстреляли.

Ордена:

«Орден Ленина», «Орден Трудового Красного Знамени»

Медали:

«За доблестный труд в ВОВ 1941–1945 гг.»
 «50 лет Победы в ВОВ 1941–1945 гг.»
 «60 лет Победы в ВОВ 1941–1945 гг.»
 «65 лет Победы в ВОВ 1941–1945 гг.»

В 1942 году нас, 14–16-летних подростков, вывезли на Урал.

Так я попал в ремесленное училище № 23. Поселили нас в только что построенный барак в Молодежном поселке.

В училище были скомплектованы группы. В нашей группе слесарей-лекальщиков мастером был П. Архипов, воспитателем – Берникова. Практику проходили в только что построенном корпусе машзавода, где находился цех № 10, который выпускал мерительный инструмент для основного производства.

После окончания училища в 1944 году я был переведен в цех № 5, где изготавливали пулеметы системы Максима. Я работал непосредственно на сборке приемника к пулемету, при необходимости выполнял и другие операции. Начальником цеха был Осичев, старшим мастером –



Н. Попандопало, участковым мастером – Ф. Акимов.

В цехе часто проводились соревнования между отделениями, между участками, а позже – и между бригадами, где я тоже был потом бригадиром.

За свой труд получал грамоты, премии. Заработная плата была невысокая, как у большинства работающих, хотя работали напряженно, часто оставались трудиться во внеурочное время и в выходные дни.

По материалам заводской Книги Памяти «Юность, опаленная войной».

Отмечаем успехи и движемся вперед

В конце декабря в ходе итогового совещания председатель профсоюзного комитета АО «Златмаш» Игорь Ющенко озвучил общие итоги деятельности заводской профсоюзной организации в 2023 году. Приводим их на страницах нашей газеты. Подробнее о проведенных профкомом мероприятиях и финансовых расходах, понесенных в прошлом году, вы можете узнать в официальной группе нашей профсоюзной организации «ВКонтакте».

По состоянию на 1 января 2024 года профсоюзное членство от общего количества работающих составляет 81,1%. За год было отмечено снижение численности членов заводской профсоюзной организации. Основная причина снижения — текучесть кадров в АО «Златмаш».

В 2023 году в рамках социального партнерства профсоюзный комитет и администрация предприятия выдержали взаимные обязательства по выполнению пунктов и разделов коллективного договора за исключением выполнения в установленные сроки мероприятий Соглашения по охране труда. Так, из запланированных 49 мероприятий было выполнено 35.

В связи с ростом потребительских цен на товары и услуги с 1 июля была проведена индексация заработной платы. В августе 2023 года генеральный директор и председатель профкома подписали Соглашение об отдельных социальных льготах, гарантиях и компенсациях членам профсоюза, которое вступило в действие с 1 января 2024 года.

В течение прошлого года было выпущено 12 информационных листов о деятельности профсоюзной организации, которые были размещены на профсоюзных стендах в подразделениях предприятия. Наиболее значимые события и мероприятия освещались в корпоративной газете «Трудовая честь Златмаш» и в официальной группе профсоюзной организации «ВКонтакте».

Участие в социально значимых инициативах

В мае и октябре профсоюзный актив нашей организации принимал участие во Всероссийских акциях профсоюзов «За достойный труд!». Традиционно требования профсоюзов, выдвигаемые в ходе данных акций, не остаются незамеченными. Так, одним из важнейших результатов прошлогодних профсоюзных акций стало увеличение минимального размера оплаты труда (22131,75 рублей с учетом районного коэффициента).

Также в 2023 году профком АО «Златмаш» продолжил сбор гуманитарной помощи для нужд военнослужащих, мирных жителей и бойцов, находящихся в госпиталях в зоне СВО. Эта важная инициатива была отмечена премией Федерации профсоюзов Челябинской области «Профсоюзное



Первый заводской квиз

признание» в номинации «Инновационный профсоюзный проект».

Повышение мотивации профсоюзного членства и активность в вопросах защиты социально-трудовых прав и отстаивании экономических интересов работников предприятия были и остаются приоритетными задачами нашего профкома. Так, в прошлом году было оформлено и подписано 114 совместных решений профсоюзного комитета и администрации АО «Златмаш», направленных на социально-экономическую защищенность работников.

Третий год подряд заводская профсоюзная организация сохраняет за собой лидерство в своей группе в смотре-конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию АО «Профобщемаш России», что является высокой оценкой профсоюзной работы, данной на федеральном уровне.

Организация обучения и полезного досуга для заводчан

Традиционно большое внимание администрация профкома уделяет обучению профсоюзных кадров. В мае было организовано обучение уполномоченных профкома по охране труда по специальной программе. В декабре для председателей цеховых комитетов был проведен семинар-тренинг, посвященный мотивации профсоюзного членства. При поддержке заводской профсоюзной организации молодые сотрудники предприятия приняли участие в Фестивале работающей молодежи промышленных предприятий Южного Урала «Снежный ком-2023» и в XIII Молодежном профсоюзном слете Уральского Федерального округа «УРА-2023».

В ушедшем году профком организовал несколько экскурсионных туров. В мае заводчане побывали в океанариуме в Екатеринбурге, в июне в рамках празднования Дня молодежи приняли участие в туристическом сплаве по реке Ай, а в августе побывали в Уфе. Неоднократно в течение года сотрудники

АО «Златмаш» посещали аквапарк «Лимпопо» в Екатеринбурге и термальный комплекс «Баден-Баден» в Еткуле.

Невозможно преуменьшить вклад заводской профсоюзной организации в спортивную жизнь златмашевцев. С февраля по ноябрь для членов профсоюза были организованы бесплатные коллективные посещения зала боулинга в развлекательном центре «Дискавери». Там же в октябре было проведено первенство АО «Златмаш» по игре в бильярд. В июле на стадионе «Таганай» при содействии специалистов отдела № 506 состоялись спортивные состязания «Всей семьей на старт», приуроченные ко Дню семьи, любви и верности. В апреле профком обеспечил участие заводской мужской команды «Златмаш» в V Окружном чемпионате по хоккею в валенках в Челябинске, а также участие команды наших лучших рыбаков в Чемпионате УрФО по рыбной ловле на мормышку в Кургане. Позже профком организовал собственное соревнование по зимней рыбалке на озере Еланчик.

Без поддержки заводской профсоюзной организации никогда не остаются и любители померяться силами на интеллектуальном поприще. В апреле и декабре профком провел заводские соревнования по интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?», а в сентябре поддержал инициативу активной молодежи АО «Златмаш» и помог в организации первого заводского квиза. Также наш профсоюзный комитет на постоянной основе спонсирует участие заводской команды «Союз» в чемпионате ГРЦ по интеллектуальным играм.

Елена ПОТАПОВА

Информация о работе профсоюзной организации АО «Златмаш» в 2023 году



В новый год — с новыми достижениями

22 января состоялось заседание профсоюзного комитета, в рамках которого были приняты следующие важные решения:

- утвержден план работы профкома на 2024 год;
 - утвержден отчет об исполнении сметы профбюджета на 2023 год и принята смета профбюджета на 2024 год;
 - утверждено штатное расписание Аппарата профкома на 2024 год;
 - утверждены отчеты о деятельности профсоюзной организации за 2023 год согласно Перечню статистической и финансовой отчетности;
 - утверждены изменения в Положении «Об оказании материальной помощи членам профсоюза», согласно которым увеличен размер максимальной выплаты с 5 000 до 10 000 рублей.
- Приняты постановления об увеличении размера выплат членам профсоюза организации:
- в связи с празднованием юбилеев (50, 55, 60, 65, 70, 75, 80 лет) с 1500 до 2000 рублей;
 - за вовлечение в профсоюз с 200 до 500 рублей за каждого вновь принятого члена профсоюза.
- Установлены размеры выплат членам профсоюза, отмеченных следующими наградами Профсоюза:
- благодарностью ОО «Первичная профсоюзная организация «Златмаш» — 1000 рублей;
 - почетной грамотой ОО «Первичная профсоюзная организация «Златмаш» — 2000 рублей;
 - благодарностью ФПЧО и ОО «Профобщемаш России» — 2000 рублей;
 - почетной грамотой ФПЧО и ОО «Профобщемаш России» — 3000 рублей;
 - нагрудным знаком ФПЧО и ОО «Профобщемаш России» — 5000 рублей;
 - благодарностью ФНПР — 3000 рублей;
 - почетной грамотой ФНПР — 5000 рублей;
 - нагрудным знаком ФНПР — 7000 рублей.

Елена ПОТАПОВА

Из зимы — в лето

Профсоюзный комитет предприятия организовал для 44-х заводчан поездку на термальные источники «Баден-Баден» на базе отдыха «Лесная сказка» под Еткулем.

Декабрь, утро, автобус, температура -30° за бортом. Несмотря на уральские морозы, златмашевцы дружно поехали навстречу приключениям. Мимо проносятся указатели городов и вот — долгожданный еткульский сосновый бор и его горячие источники.

Регистрация, выдача электронных браслетов (они контролируют время нахождения в комплексе и открывают шкафчики и сейфы для хранения ценных вещей), поиск раздевалки... Кто-то сразу пошел за экстримом в бассейн на улице, кто-то решил погреться в сауне, кто-то пошел в крытый бассейн. В бассейне есть все, что душе заблагорассудится — зона джакузи, небольшая горка, «ледяная зона» (в которую никто так не решил спуститься), гидروطушки...

После водных процедур милости просим в бани мира — две русские, римская терма, баня с морской солью, штольня, а если повезет, то успеешь на ароматерапию — банщик Антон наполняет нагретое помещение неповторимым сочетанием ароматами пихты, альпийскими и тундровыми травами. Для любителей необычных впечатлений — SPA, рыбки «Гарра Руфа» для пилинга, музыкальные и соляные бассейны.

Конечно, самый главный пункт — термальные бассейны на улице. Пар стелется над водой, ничего не видно дальше собственной руки — идешь буквально на ощупь. Физкокой большого бассейна является подводный лежак из нержавеющей труб, а основное отличие маленького — джакузи. Впечатлений — масса!

— Благодарю заводчан за то, что никто не отказался от поездки, — делится председатель комиссии профкома Елена Вахагина. — Все получили удовольствие от термальных источников. Наш профком будет и дальше организовывать подобные поездки.

Сергей ЕЖОВ

Оценили творческий подход

В январе комиссия профсоюзного комитета по культурно-массовой работе подвела итоги традиционного конкурса новогодних стенгазет.

Ежегодно в преддверии зимних праздников заводчане объединяются в редколлегии и создают новогодние стенгазеты для поздравления своих коллег. Чтобы поощрить творческие

способности златмашевцев и поддержать их слаженную коллективную работу, профсоюзный комитет проводит конкурс на лучшую новогоднюю стенгазету.

В этом году комиссия оценивала девять творческих работ. Заводчане украсили свои творения мишурой, аппликациями из бумаги и атласных лент. Все стенгазеты получились очень оригинальными и праздничными.

Первое место жюри присудило редколлегии отдела № 263. Второе место занял отдел № 293. Третье место — у цеха № 20.

Победителям в торжественной обстановке вручили денежное вознаграждение. Редколлегии отделов № 234/235 и № 268 были отмечены поощрительными призами. Также все творческие команды, принявшие участие в конкурсе, получили сладкие подарки.

Профсоюзный комитет выражает благодарность всем участникам за проявленные активность и творческий подход!

Елена ПОТАПОВА



Физкульт-ура! Аквааэробика — за полцены

С 1 по 10 февраля в физкультурно-оздоровительном центре АО «Златмаш» пройдет акция «Помоги другу обрести желаемую форму».

В акции могут принять участие клиенты ФОЦ АО «Златмаш», которые более трех месяцев не посещали занятия по аквааэробике. Им будет предложена скидка в 50% на покупку абонемента на направление «Аквааэробика».

Количество участников ограничено. Спешите принять участие в акции и оформить абонемент на аквааэробика за половину стоимости!

Подробности по телефону: 8/3513/66-44-44.

Банк рядом

Уважаемые заводчане, в центральной проходной АО «Златмаш» (рядом с бюро пропусков) открылся мини-офис ПАО «Промсвязьбанк».

Время работы представительства — ежедневно с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30. Обед с 14:00 до 15:00. Суббота и воскресенье — выходной.

Юлия ГАЛКИНА

Зарядка для ума



Елена Емельянова, Елена Волкова и Наталья Доньева

Кроссворд — огонь!

Остались считанные мгновения до Нового года по китайскому календарю — 10 февраля милые водные Коты и Кролики передадут бразды правления могучему Дракону. Накануне праздника мы снова дарим заводчанам подарки!

По традиции редакция газеты «Трудовая честь Златмаш» выступа-

ет в роли Дедушки Мороза. Разница состоит лишь в том, что он раздает подарки детишкам за хорошее поведение и прочитанные стихи, а мы — взрослым за ответы на вопросы традиционного новогоднего кроссворда.

Напомним, что мы обещали отметить трех заводчан, которые первыми принесли правильно разгаданный кроссворд, опубликованный в № 1 от 24 ян-

Профорентация

варя. Правильно ответили на все вопросы кроссворда три заводчанки — их мы и пригласили к нам в гости, чтобы вручить заслуженные подарки.

Так уж получилось, что все победительницы — ведущий инженер отдела № 219 Елена Емельянова, ведущий инженер-технолог отдела № 235 Елена Волкова и ведущий экономист отдела № 206 Наталья Доньева — впервые участвовали в конкурсе кроссвордистов. Говоря об участии в интеллектуальном состязании, наши героини отметили, что давно хотели попробовать свои силы, и вот, наконец, решились. Тем более, получать подарки в юбилейный для предприятия год вдвойне приятнее. Впереди еще много конкурсов и призов! Участвуйте и выигрывайте!

По горизонтали: 7. «Снеговик...». 8. Настойка. 9. Мешок. 11. Шварц. 12. «... Рождество». 15. Бендер. 18. Епакта. 19. Корнев. 20. Минута. 21. Негода. 24. Ярослав. 26. Верден. 27. «... Пионер». 31. Гваделупа. 33. Пельш. 34. Тимур. 35. Белгород. 36. Мандарин.

По вертикали: 1. Андерсен. 2. «Игрок». 3. «Хитроу». 4. Сациви. 5. «Молва ...». 6. Скорость. 10. Щедрец. 13. «...-Пенсионер». 14. Опоздание. 16. Контора. 17. Генерал. 22. «Ястреб-...». 23. Теккерей. 25. Беззубик. 28. Гвидон. 29. Спитак. 30. Вьюга. 32. Титан.

Предостережение: «Не стой между драконом и его яростью». (Вильям Шекспир, «Король лир»).

Сергей ЕЖОВ

Рукой подать до «Мечты»

Специалисты АО «Златмаш» в очередной раз были приглашены на муниципальный этап Всероссийского профориентационного технологического конкурса «Инженерные кадры России» в категории «ИКАРенок» среди дошколят в качестве почетных гостей. Мероприятие прошло в детском саду № 43 на базе которого оборудован Центр развития ребенка «Солнышко».

В этот раз команды из детских садов № 2, № 4, № 43, № 62, № 72, № 77 и № 82 представляли свои творческие проекты на тему «Профессия рожда-

ется в семье». Работая над ними, ребята познакомились с профессиями своих родителей, бабушек и дедушек, после чего и воплотили свои знания в конструкторе «Лего» с различными механизмами и электронными устройствами. Здесь были представлены стоматологи, спасатели, автомеханики, биатлонисты, конструкторы и машиностроители.

Последняя профессия была представлена командой детского сада № 72 на примере плиточного производства. Ребята досконально изучили его, воплотив в конструкторе весь процесс создания плиты «Мечта» (от работы над заготовками до упаковки). За интерес к на-



Златмашу — особое внимание

шему предприятию им был вручен специальный приз от АО «Златмаш» — сувенирные кружки с символикой предприятия. Такой же подарок получили и победители прошедшего конкурса — ребята из детского

сада № 82. И, конечно же, всем участникам «ИКАРенка» были вручены подарочные наборы с канцелярскими принадлежностями и сладостями от Златмаша.

Юлия ГАЛКИНА



Поздравляем!

С днем рождения:

Ю. В. Князева — заместителя директора Миасского филиала АО НТЦ «Охрана» — начальника отряда № 122

В. А. Голяницкого — б/начальника отдела № 2

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. В. Демакина — главного специалиста цеха № 69

Д. Н. Козырева — наладчика холодноштамповочного оборудования отдела № 244

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. В. Пастухова — водителя автомобиля цеха № 7

О. В. Антошевскую — аппаратчика очистки сточных вод цеха № 19

Е. П. Зайцеву — машиниста насосных установок цеха № 19

С. А. Казанцеву — ведущего экономиста по планированию отдела № 249

О. Н. Баранову — лаборанта химического анализа отдела № 298

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

О. А. Савич — старшего диспетчера электроподстанции цеха № 14

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. Ф. Судакова — оператора хлораторной установки цеха № 19

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. А. Кузнецова — слесаря-электромонтажника цеха № 14

Служба «01»

Гаджет как причина пожара

Сейчас все больше устройств требует подзарядки электричеством. Практически у каждого человека в арсенале есть мобильный телефон или смартфон, планшет, пауэр-банк, электрические мобильные средства передвижения (электросамокаты, гироскутеры, сегвеи).

Нужно помнить, что оставленные без присмотра на зарядке электронные гаджеты, а также зарядные устройства в розетке, могут представлять пожарную опасность. По этой причине по статистике МЧС в России происходит от трех до десяти пожаров каждый день.

Как не допустить возгорания гаджета?

Инструкцией к электронному девайсу регламентировано, что в целях безопасности не работающее по прямому назначению зарядное устройство нужно отключать от сети. Помните, что оставляя устройство в розетке, вы оставляете под напряжением прибор, не думая о том, что в сети бывают скачки напряжения, из-за чего ваше устройство может не только задымиться, но и загореться. По этой же причине заряжайте устройство только в своем присутствии. Не используйте зарядные устройства с повреждениями, видимыми нарушениями изоляции и со следами термического воздействия. Не заряжайте устройство там, где оно может перегреться, например, рядом с обогревателями, микроволновыми печами, горячим кухонным оборудованием, под прямыми солнечными лучами. Не кладите заряжающийся телефон под подушку или на постель, не накрывайте одеялом. Используйте только сертифицированные зарядные устройства.

Современные зарядные устройства для телефонов и других гаджетов оснащены встроенной системой защиты от возгорания. Однако у каждого прибора есть срок службы, и корпус зарядного устройства может оплавиться и загореться, если выработан ресурс его эксплуатации.

Следует помнить, что электронный гаджет — это электроприбор, который несет потенциальную пожарную опасность. Взрослые должны быть более ответственными в соблюдении правил пожарной безопасности, подавая пример детям. Будьте осторожнее. Берегите себя и близких!

Отделение ФГПН СУ ФПС № 29 МЧС России, группа профилактики пожаров СПСЧ-4

Не допустить пожара в зимний период

В зимний период в значительной мере увеличивается опасность возникновения пожаров. В связи с этим, группа профилактики пожаров СПСЧ-3 напоминает:

- не допускайте применения нестандартных (самодельных) электронагревательных приборов;
- не используйте электрообогреватели, не имеющие устройств тепловой защиты;
- не используйте для розжига печи легковоспламеняющиеся и горючие жидкости;
- не оставляйте без присмотра топящиеся печи и не поручайте надзор за ними детям;
- не располагайте горючие материалы на предтопочном листе;
- не перекаливайте печи.

Группа профилактики пожаров СПСЧ-3



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в АО «Челябинский Дом печати», 454080, г. Челябинск, Свердловский пр-кт, д. 60.

Адрес редакции и издателя: 456227, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция газеты: 67-11-11, доб. 50-59. Редакция радиовещания: 67-11-11, доб. 58-73. Фото: В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 14 часов. 06.02.2024 г. По графику — 14 часов.

Главный редактор Ю. А. ГАЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 416.

Распространяется бесплатно.